

Etiske retningslinjer for Statskog SF

Versjon 1.0 pr. oktober 2009

Etiske retningslinjer i Statskog

Våre etiske retningslinjer skal fremme ønsket opptreden fra Statskogs medarbeidere. Retningslinjene forteller den enkelte medarbeider hvilke forventninger foretaket har til opptreden i ulike situasjoner og sammenhenger.

Retningslinjene forteller hva vi står for og hvordan vi skal opptre overfor hverandre og omverdenen.

Retningslinjene gjelder for alle i Statskog, også midlertidig ansatte, vikarer og styremedlemmer.

1. Utgangspunkt

Statskogs visjon er å ivareta og utvikle alle verdier på fellesskapets grunn. Vi gjøre dette ved å

- Øke egen og andres verdiskapning i tilknytning til eiendommen, samt skape og sikre lønnsomme arbeidsplasser gjennom rasjonell og forretningsmessig utnyttelse av kompetanse, kapital og areal.
- Bidra til å oppfylle nasjonale mål for bruk og vern av skog- og utmarksområdene.
- Stimulere og legge til rette for allmennhetens tilgang til jakt, fiske og annet friluftslivet

Statskog bidrar til bærekraftig utvikling. Dette krever evnen til å balansere kortsiktige og langsiktige ambisjoner og å legge økonomiske, samfunnsmessige og miljømessige hensyn til grunn i våre beslutninger.

2. Arbeidsfellesskap

Vi vil være en profesjonell og positiv arbeidsplass - for alle. Vi vil bygge en kultur hvor alle ansatte har mulighet til å utvikle og bruke sin kunnskap, talent og entreprenørskap, samtidig som vi opplever å ha en trygg arbeidsplass.

Vi vil skape et arbeidsmiljø uten diskriminering basert på kjønn, religion, hudfarge, seksuell legning, alder, nasjonalitet, fysisk egnethet eller annet. Vi aksepterer ikke oppførsel som kan oppfattes som nedverdiggende eller truende.

Vi lytter aktivt til hverandre og til omverden og søker både gi og motta konstruktive tilbakemeldinger. Omtale av kolleger og foretaket skal skje med respekt, og skal ikke skade kollegers eller foretakets omdømme.

3. Statskog og omverdenen

Vi skal møte alle vi samarbeider med:

Profesjonalitet, åpenhet, respekt og forutsigbarhet.

Statskog har en særskilt ansvar overfor følgende grupper:

3.1. Eier

Vi skal forvalte og utvikle eiers verdier i tråd med Statskogs formål. Vi viser lojalitet mot eier samtidig som vi er partipolitisk uavhengige og baserer våre beslutninger på faglig grunnlag.

3.2. Rettighetshavere

Vi skal arbeide konstruktivt for å oppnå god balanse mellom interessene til reindriften og andre rettighetshavere, allmenhetens tilgang til jakt, fiske og annet friluftsliv og aktiviteter knyttet til utvikling på eiendommene.

Vi skal opptre med profesjonalitet, tillit og åpenhet og invitere til nært samarbeid med rettighetshaverne og deres organisasjoner.

Vårt arbeid skal alltid baseres på respekt for behovene til rettighetshaverne og de verdier de representerer.

3.3. Samfunnet omkring oss

Vi vil samarbeide aktivt med frivillige organisasjoner, interesseorganisasjoner, lokale, regionale og nasjonale myndigheter for å forvalte fellesskapets naturressurser på en ansvarlig og balansert måte til nytte for fremtidige generasjoner.

Vi skal opptre med åpenhet og fremme foretakets synspunkter i nær dialog, og i mediene.

3.4. Oppdragsgivere og kunder

Vi skal være ryddige, profesjonelle og tillitsvekkende leverandører av produkter og tjenester til våre oppdragsgivere og kunder.

Vi skal operere på forretningsmessige betingelser med langsiktig lønnsomhet som mål. Vi skal operere med markedspriser, men ikke være prisledende.

Vi krysssubsidierer ikke våre produkter og tjenester. . Internt i foretaket rapporterer vi ressursinnsats i henhold til de aktiviteter vi faktisk utfører.

3.5. Leverandører

Vi skal gi alle potensielle leverandører til Statskog anledning til å konkurrere på like vilkår om leveranser til foretaket.

Vi tar avstand fra sosial dumping.

4. Integritet

Vi vil aktivt motarbeide alle former for korrupsjon. Vi aksepterer ikke noe som kan gi utilbørlig fordel, i form av penger eller annet, for oss selv eller andre.

Vi utviser forsiktighet når vi tilbyr eller mottar gaver, og avstår dersom dette kan påvirke en beslutning. Gaver vi gir og mottar skal preges av nøkternhet.

Vi deltar ikke i bevertning eller annen representasjon av uforholdsmessig eller utilbørlig karakter arrangert av kunder eller andre forbindelser. Vi deltar ikke i arrangementer betalt av parter som vi er i forhandlinger med. Vi kan delta på egen regning.

Representasjon for foretaket skal preges av nøkternhet og ligge innenfor hva som kan anses forsvarlig.

Når vi opptre i sammenhenger der vi forbindes med Statskog, søker vi å opptre tillitvekkende og verdig. Dette innebærer også at vi ikke kjøper eller mottar seksuelle tjenester i eller utenfor arbeidstiden når vi reiser på jobb eller på oppdrag for Statskog.

Vi søker ikke å oppnå fordeler for oss selv, eller for nærstående, som er urettmessige eller kan skade Statskogs interesser.

Vi avstår fra involvering i beslutninger som kan medføre interessekonflikt eller mistanke om interessekonflikt.

Vi skal ikke som privatpersoner ta eierposisjoner, eller la nærstående ta slike posisjoner, i selskaper der Statskog er eller kan bli involvert. Forretningsmessige styreverv skal godkjennes av nærmeste overordnede.

Vi opptre ikke med partipolitiske preferanser og søker ikke innflytelse på politiske prosesser på utilbørlig måte. Statskog yter ikke støtte til politiske organisasjoner eller interesseorganisasjoner med hensikt å påvirke politiske prosesser. Vi legger samtidig til rette for at ansatte som privatpersoner skal ha mulighet til å inneha tillitsverv der hvor det ikke kommer i konflikt med foretakets interesser.

Vi utfører alle forretningsmessige transaksjoner i samsvar med god forretningsskikk.

5. Åpenhet

Vi skal rapportere til og kommunisere med vår eier og samfunnet forøvrig i henhold til gjeldende lover og på en måte som reflekterer vår virksomhet på en korrekt, fullstendig og forståelig måte. Denne informasjonen er tilgjengelig for gjennomsyn og revisjon.

Vi skal opptre med åpenhet overfor omverdenen om alle forhold og planer i virksomheten så lenge dette ikke svekker vår forretningsmessige forhandlingskraft.

Det påhviler Statskog å utvise stor grad av åpenhet i dialogen med samarbeidspartnere og samfunnet for øvrig.

6. Lojalitet

Lojalitet til foretaket og hverandre er en forutsetning. Vi har rett og plikt til på uredd måte å fremme eget syn inntil beslutning er fattet, og deretter rette oss etter og følge opp beslutningen.

Vi lar hensynet til foretakets samlede interesser gå foran hensynet til eget ansvars- eller arbeidsområde.

Vi har plikt til å ta opp kritiske forhold umiddelbart og, dersom det er nødvendig, varsle om forhold som strider mot bl.a. god forretningsskikk, foretakets etiske retningslinjer eller gjeldende lovverk. Dette skjer fortrinnsvis i linjen, eventuelt gjennom de tillitsvalgte.

Vi er inneforstått med at informasjon vi mottar om kunder, leverandører og andre kan være sensitiv og vi behandler slik informasjon konfidensielt. Dette kan også gjelde informasjon om interne forhold i Statskog.

Vi er inneforstått med at det er ønskelig at vi varsler om kritikkverdige forhold i Statskog, dvs. forhold som strider mot lov eller gjeldende etiske normer. Statskog skal til enhver tid ha etablerte rutiner for varsling av kritikkverdige forhold.

7. HMS

Vi jobber målrettet og kontinuerlig for å sikre en trygg og sunn arbeidsplass uten personskader og samtidig ta vare på miljøet i alle ledd av vår virksomhet.
